



9. juli 2026

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

Spørgsmål til Naalakkersut:

1. Hvad har den gennemsnitlige årlige personaleomsætning været i Grønlands Selvstyrets centrale administration i henholdsvis 2024, 2025 og 2026 (opgjort frem til besvarestidspunktet)?
2. Hvor meget har det kostet for samfundet i disse nævnte år? Udgifter til rejser, flytteomkostninger samt bohaveflytning mv. bedes opgjort.
3. Hvor mange medarbejdere har været ansat i Grønlands Selvstyrets centrale administration i henholdsvis 2024, 2025 og 2026?
4. Hvor mange af de ansatte i Grønlands Selvstyrets centrale administration var grønlandssprogede i henholdsvis 2024, 2025 og 2026? Det ønskes samtidig oplyst, hvilke kriterier Naalakkersuisut anvender ved opgørelsen af, om en medarbejder er grønlandssproget.
5. Kan Naalakkersuisut oplyse, hvor stor en andel af de ansatte der var henholdsvis grønlandssprogede, tosprogede og ikke-grønlandssprogede i de nævnte år, såfremt disse oplysninger foreligger?
6. Hvilke konkrete initiativer har Naalakkersuisut iværksat eller planlægger at iværksætte for at fastholde medarbejdere i Grønlands Selvstyres centrale administration?
7. Har Naalakkersuisut fastsat mål eller nøgletal for at reducere personaleomsætningen og øge andelen af grønlandssprogede medarbejdere? Hvis ja, hvilke mål er der tale om, og hvordan følges de op?
8. Vurderer Naalakkersuisut, at den nuværende personaleomsætning påvirker kontinuiteten, sagsbehandlingstiderne eller kvaliteten i den centrale administration? Hvis ja, hvordan?
9. Hvor mange af de ansatte i Grønlands Selvstyres centrale administration var i henholdsvis 2024, 2025 og 2026:
 - a) Født og opvokset i Grønland,
 - b) Rekrutteret fra udlandet eller Danmark, og
 - c) Ansat på tidsbegrænsede kontrakter?Såfremt Naalakkersuisut ikke registrerer disse oplysninger, bedes dette oplyst.
10. Hvilke stillingskategorier har haft den største personaleomsætning i perioden 2024-2026?
11. Har Naalakkersuisut foretaget analyser af årsagerne til medarbejdernes fratrædelser? Hvis ja, bedes hovedkonklusionerne redegjort for.



12. Har Naalakkersuisut en samlet strategi for at øge rekrutteringen og fastholdelsen af grønlandssprogede medarbejdere i Selvstyrets centrale administration? Hvis ja, bedes strategien og dens målsætninger beskrevet.
13. Hvilke konkrete resultater har de eksisterende fastholdelses- og rekrutteringstiltag haft, og hvordan måles effekten af disse tiltag?
14. Forventer Naalakkersuisut, at personaleomsætningen vil ændre sig de kommende år, og hvilke initiativer planlægges i givet fald for at sikre en mere stabil medarbejderstab?
15. Hvornår er der senest lavet MTU (medarbejdertrivselsundersøgelse) i Selvstyrets administration? Resultaterne bedes fremlagt og redegjort.
16. Har Naalakkersuisut øvrige oplysninger, som kan være relevante i relation til ovenstående?

(Medlem af Inatsisartut Erik Jensen, Siumut)

Begrundelse:

En velfungerende offentlig administration er afhængig af, at den kan rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere. Samtidig er det vigtigt for Inatsisartut samt befolkningen, at have et oplyst grundlag om udviklingen i personaleomsætningen, medarbejdersammensætningen samt sikre om Naalakkersuisuts initiativer er med at sikre stabilitet, opbygning og prioritering af den grønlandske sprog i alle kompetencer i Selvstyrets administration.

Jeg ser frem til at modtage svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.