

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse om mulighederne for at udvide retten til barns første sygedag samt etablere en mere sammenhængende ordning, der giver forældre bedre mulighed for at passe deres syge barn hjemme. Redegørelsen skal udarbejdes i dialog med arbejdsmarkedets parter og skal samtidig afdække de økonomiske og administrative konsekvenser ved forskellige modeller.

(Medlem af Inatsisartut, Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked, Familier og Indenrigsanliggender)

1. behandling

På vegne af Naalakkersuisut vil jeg gerne takke Medlem af Inatsisartut, Pipaluk Olsen fra Demokraatit, for forslaget. Forslaget indebærer, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse om mulighederne for at udvide retten til barns første sygedag samt skabe en mere sammenhængende ordning, der giver forældre bedre muligheder for at passe syge børn hjemme.

Naalakkersuisut anerkender, at sygdom hos et barn kan gøre det vanskeligt for forældre at få hverdagen til at hænge sammen i forhold til arbejde og øvrige forpligtelser.

I de øvrige nordiske lande findes forskellige ordninger vedrørende fravær fra arbejdet i forbindelse med barns sygdom.

I Danmark er retten til frihed ved barns første sygedag som udgangspunkt reguleret gennem kollektive overenskomster og arbejdspladsaftaler. Der findes ikke en lovbestemt ordning for alle ansatte, men mange offentlige og private arbejdspladser giver mulighed for frihed med eller uden løn ved barns sygdom.

De nordiske erfaringer viser, at ordninger vedrørende barns sygdom kan være indrettet på forskellige måder. Sådanne ordninger kan dog ikke uden videre overføres til grønlandske forhold, hvor arbejdsmarkedets størrelse, overenskomstforhold, arbejdsgiverstruktur, administrative kapacitet og den offentlige økonomi skal indgå i vurderingen.

Naalakkersuisut finder det vigtigt, at spørgsmålet om forældres mulighed for frihed ved barns sygdom udvikles i dialog med arbejdsmarkedets parter. En sådan dialog kan bidrage til løsninger, der tager højde for de forskellige brancher og arbejdspladser i Grønland. Det er samtidig Naalakkersuisuts principielle holdning, at overenskomster og aftaler på arbejdsmarkedet spiller en vigtig rolle i forhold til at sikre rimelige og tidssvarende vilkår for børnefamilier.

Naalakkersuisut vurderer derfor, at eventuelle fremtidige ordninger vedrørende frihed ved barns sygdom bør udvikles i tæt dialog med arbejdsmarkedets parter. Spørgsmål om arbejdsfrihed, lønkomensation, arbejdsgiverforpligtelser samt hensynet til både familier og arbejdsmarkedets behov kræver en bred og grundig dialog mellem relevante aktører.

Naalakkersuisut tager med ændringsforslaget ikke stilling til en bestemt model, herunder om en eventuel ordning skal være lovreguleret, overenskomstbaseret, arbejdsgiverfinansieret eller offentligt finansieret. Eventuelle modeller med økonomiske eller administrative konsekvenser vil kræve særskilt politisk stillingtagen og finansiering.

Naalakkersuisut ser positivt på en åben dialog om frihed ved barns sygdom og har derfor taget initiativ til at forberede drøftelser med arbejdsmarkedets parter om mulige fremtidige løsninger på området.

Med disse ord indstiller Naalakkersuisut følgende ændringsforslag:

”Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at fremlægge resultaterne af drøftelserne med arbejdsmarkedets parter om forældres frihed ved barns sygdom i 2027.”