



Til medlem af Inatsisartut
Jens NapātôK'
Naleraq

28-08-2026
Sags nr. 2026 - 15398
Akt. id. 26771505

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 64
E-mail: isn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af §37 spørgsmål nr. 145 vedrørende bonus til ansatte i bygder og yderdistrikter

Kære Jens NapātôK'.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

1. Kan Naalakkersuisut oplyse, hvor mange uddannede personer der aktuelt er beskæftiget og bosat i landets bygder og yderdistrikter?
 - a. Opgørelsen bedes så vidt muligt fordelt på bosted, faggruppe samt offentlig og privat ansættelse.

I Grønlands Statistik, under datasættet om befolkningens højeste uddannelse i bygderne er 78,6 % ufaglærte, 3 % har færdiggjort en gymnasial uddannelse, 14 % har færdiggjort en erhvervsuddannelse, 2 % har færdiggjort en professionsbacheloruddannelse. Angivet i antal, er højeste uddannelse af befolkningen i bygderne som følgende:

Tabel 1. Befolkningens højeste uddannelse (befolkningen i bygder)

Grundskole 10. klasses niveau	3889
Gymnasial uddannelse	153
Erhvervsuddannelse	715
Suppleringskurser	16
Kort videregående uddannelse	32
Bacheloruddannelse	9
Professionsbacheloruddannelse	121
Kandidatuddannelse	12
Phd. og forskeruddannelse	0

Kilde: Grønlands Statistik, 2024 [UDDISCPROD]

UDDISCPROD indeholder ikke oplysninger om beskæftigelsesstatus. Senest tilgængelige beskæftigelsesdata i ARDBFB01 vedrører 2024.



Der skal gøres opmærksom på, at Kangerlussuaq har byggestatus, og man kan kun udtrække data, der inkluderer alle bygder tilsammen under datasættet om befolkningens højeste uddannelse.

De anvendte statistiktabel­ler indeholder ikke en særskilt kategori for "yderdistrikter". Opgørelsen nedenfor vedrører derfor bygder m.m.

Tabel 2. Hovedbeskæftigelse blandt fastboende i bygder m.m., gennemsnit pr. måned, 2024

Branche	2024	
	Offentlig forvaltning og service	Øvrige brancher
Fiskeri og fiskerirelateret industri og handel		1135
Engroshandel og detailhandel		370
Folkeskolen og lign. (COFOG ¹ 9.10)	284	
Familie og børn (COFOG 10.40)	219	
Transport og godshåndtering		147
Alderdom (COFOG 10.20)	137	
Generelle offentlige tjenester (COFOG 1)	121	
Økonomiske anliggender (COFOG 4)	115	
Energi- og vandforsyning		94
Sundhedsvæsen (COFOG 7)	75	
Andet (COFOG x)	55	
Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed		50
Miljøbeskyttelse (COFOG 5)	49	
Social beskyttelse andet (COFOG 10.x)	48	
Fritid, kultur og religion (COFOG 8)	46	
Bygge- og anlægsvirksomhed		43
Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester		37
Uoplyst		34
Landbrug, skovbrug og landbrugsrelateret industri og handel		31
Offentlig orden og sikkerhed (COFOG3)	21	
Forsvar (COFOG 2)	11	
Råstofindvinding		7
Fremstillingsvirksomhed		6
Information og kommunikation		4
Pengeinstitut og finansvirksomhed		4
Ungdomsuddannelsesniveau (COFOG 9.20)	4	
Fast ejendom		2
Undervisning andet (COFOG 9.x)	2	
Øvrige serviceerhverv		1
	1187	1965

Kilde: Grønlands Statistik, 2026 [ARDBFB01]

¹ COFOG står for Classification of the Functions og Government, hvilket betyder offentlig forvaltning og service. COFOG som er ikke nummereret udgør summen af alle offentlige arbejdsområder. I tabellen er der opdelt efter arbejdsområder COFOG 1,2,3 m.v.



b. Opgørelsen bedes som minimum omfatte lærere, sundhedspersonale, socialfagligt personale og håndværkere.

Tabel 2 viser, at 284 personer er ansatte under folkeskolen, 75 personer arbejder i sundhedsvæsenet, 219 personer arbejder vedrørende familie og børneområdet og 137 arbejder indenfor ældrepleje. Indenfor den private sektor er der 43 personer beskæftiget indenfor bygge og anlægsvirksomhed.

Der skal gøres opmærksom på, at Kangerlussuaq har byggestatus. Man kan kun udtrække data, der inkluderer alle bygder tilsammen under datasættet om beskæftigelse.

2. Kan Naalakkersuisut foretage et skøn over de årlige økonomiske konsekvenser for det offentlige, hvis de omfattede borgere blev tildelt en årlig bygdebonus på henholdsvis 25.000 kr., 50.000 kr. eller 75.000 kr.?

a) Skønnet bedes om muligt inkludere udgifter til administration af ordningen.

Af det offentlige i bygderne, er der Kommunale, Statslige og Selvstyreanliggende ansvarsområder.

Personer med hovedbeskæftigelse inden for sundhedsvæsenet i bygder m.m.

Antal personer med hovedbeskæftigelse inden for sundhedsvæsenet	Bonus	I alt
75	25.000	1.850.000
75	50.000	3.750.000
75	75.000	5.625.000

Personer med hovedbeskæftigelse inden for folkeskolen og lign. i bygder m.m.

Antal personer med hovedbeskæftigelse inden for folkeskolen og lign.	Bonus	I alt
284	25.000	7.100.000
284	50.000	14.200.000
284	75.000	21.300.000

Personer med hovedbeskæftigelse inden for alderdom i bygder m.m.

Antal socialfaglige personer	Bonus	I alt
137	25.000	3.425.000
137	50.000	6.850.000
137	75.000	10.275.000



Personer, der arbejder indenfor bygge og anlæg

Antal håndværksfaglige personer	Bonus	I alt
43	25.000	1.075.000
43	50.000	2.150.000
43	75.000	3.225.000

Tabel 3. Samlede skøn over udgifter for det offentlige ved evt. årlig bonusordning til bygder

Fagområde	Bonus på 25.000 kr.	Bonus på 50.000 kr.	Bonus på 75.000 kr.
Sundhed	1.850.000	2.750.000	5.625.000
Folkeskole	7.100.000	14.200.000	21.300.000
Socialfagligt område	3.425.000	6.850.000	10.275.000
Bygge og anlæg	1.075.000	2.150.000	3.225.000
I alt kr.	13.450.000	25.950.000	40.425.000

Skønnet i tabel 3 er behæftet med usikkerhed. Usikkerheden knytter sig navnlig til opgørelsen af den berørte personkreds, den nærmere indretning af en eventuel ordning samt kriterierne for tildeling. Opgørelsen af personkredsen tager udgangspunkt i antallet af personer med hovedbeskæftigelse inden for udvalgte brancher i bygderne, jf. tabel 2. Opgørelsen viser således ikke særskilt, om personerne har en uddannelse inden for de pågældende fagområder. Da alene personer med hovedbeskæftigelse indgår, er deltidsansatte og personer med bibeskæftigelse i branchen ikke nødvendigvis medregnet.

Opgørelsen opgør kun den fastboende befolkning, der defineres som alle borgere bosiddende i landet primo og ultimo året. Det er desuden ikke forudsat noget om ordningens skattemæssige behandling. Udbetales bonussen som skattepligtig indkomst, vil en del af udgiften vende tilbage som øget skatteprovenu, mens en skattefri ydelse vil indebære en tilsvarende højere nettoudgift for det offentlige.

Der kan ikke deles med 5 for at regne den enkelte kommunes merudgift ved evt. bonusordning i yderdistrikter og bygder. Der er forskel på bygdernes størrelse og antal indbyggere under hver kommune.

b) Naalakkersuisut bedes desuden skønne over konsekvenserne, hvis ordningen i stedet blev gennemført som et tilsvarende skattefradrag eller en skatterabat.

At indføre sådan en særlig skattefordel i form af et fradrag eller en rabat i skatten til en persongruppe baseret på ansættelse, uddannelse indenfor specifikke fagområder, bopæl i bestemte bosteder og beskæftigelsesstatus, ville få flere konsekvenser.

Det vil for det første være nødvendigt i lovgivningen at fastsætte objektive kriterier, som definerer kredsen af personer, der skal være berettiget til det særlige fradrag. Skatteforvaltningen ville fremover i givet fald få behov for flere oplysninger om den enkeltes fagområde og beskæftigelsesstatus m.v., som skatteforvaltningen ikke har oplysninger om i dag. Disse oplysninger vil fremover være nødvendige for, at der kan foretages en korrekt skatteopgørelse. Arbejdsgivere og kommunerne m.v. må derfor forventes pålagt en større indberetningspligt for at understøtte administrationen af ordningen. Opgaven med skatteopgørelsen vil desuden blive mere kompleks, idet den enkeltes skatteopgørelse fremover kan påvirkes af ændringer i vedkommendes arbejds- og fagområde m.v.



Ordningen vil medføre et behov for væsentlig mere kontrol. Personer kan f.eks. undlade at registrere en fraflytning, eller registrere sig med bopæl på et bosted, hvor de ikke bor, med henblik på at få et højere fradrag.

Personer kan ligeledes blive afskediget eller finde et andet arbejde, hvilket kan medføre ændringer i, hvorvidt de er berettigede til fradrag. Indførsel af ordningen ville få konsekvenser i form af større administrative byrder for arbejdsgivere. Det vil ligeledes kræve ændringer i skatte- og lønsystemer og skatteindberetninger. Det ville være en kontinuerlig administrativ opgave, idet arbejdsmarkedet ikke er statisk, men foranderligt.

Det er ikke muligt på det foreliggende grundlag mere præcist at anslå de administrative konsekvenser. Dette vil bl.a. afhænge af, hvordan ordningen udformes, herunder hvordan kriterierne for fradragsberettigelse udformes.

Det er heller ikke muligt på det foreliggende grundlag at opgøre den samlede provenumæssige konsekvens nærmere, da denne vil afhænge af ordningens konkrete udformning og den omfattede personkreds.

Fradraget vil medføre et fald i provenuet fra indkomstskatter for kommunerne, som oppebærer størstedelen af indkomstskatterne fra personer.

3. Kan Naalakkersuisut oplyse, hvilke administrative konsekvenser en sådan ordning forventeligt vil medføre for det offentlige? a. Herunder administration i forbindelse med ansøgning, registrering, kontrol af bopæl og beskæftigelse samt udbetaling eller skattebehandling. b. Naalakkersuisut bedes foretage et skøn over det nødvendige personaleforbrug.

En økonomisk fordel til bestemte grupper af borgere kan ikke vurderes isoleret som et spørgsmål om skat eller en enkeltstående bonus. Det bør bemærkes, at indførslen af en sådan ordning i form af fradrag eller en skatterabat, må forventes at gøre skattesystemet mere komplekst og bureaukratisk.

En sådan ordning må ses i sammenhæng med de eksisterende løn- ansættelsesvilkår, herunder gældende overenskomster og de aftaler, som allerede regulerer rekruttering, fastholdelse, tillæg og øvrige vilkår for de pågældende medarbejdergrupper. Der bør udvises respekt for eksisterende kollektive aftalesystem, idet denne eksisterende tilgang inddrager de forhandlingsberettigede organisationer. Det er ikke tilstrækkeligt alene at opgøre udgiften til en eventuel bonus eller skattefordel.

De konkrete administrative opgaver i forbindelse med ansøgning, registrering, kontrol af bopæl og beskæftigelse samt udbetaling eller skattebehandling vil afhænge af ordningens nærmere udformning.

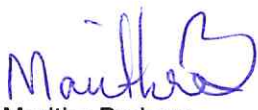
En nærmere vurdering af de administrative og personalemæssige konsekvenser vil i sagens natur afhænge meget af valget af en model for en eventuel grupperet påskønnelse af ansatte, herunder om det i givet fald forudsættes at ske via særlige ordninger indenfor aflønningssystemet eller gennem etablering og administration af særlige fradrag gennem skattesystemet og indretningen deraf. På det foreliggende grundlag kan det nødvendige personaleforbrug ikke opgøres nærmere, da dette vil afhænge af den valgte model og den administrative indretning af ordningen.



4. Kan Naalakkersuisut foretage et skøn over de økonomiske og administrative konsekvenser for private erhvervsdrivende og borgere ved indførelse af en bygdebonus eller skattefordel? a. For erhvervslivet bedes det oplyst, om ordningen forventes at medføre administrative opgaver eller udgifter for arbejdsgiverne. b. For borgerne bedes det oplyst, hvilken dokumentation og administration der forventeligt vil blive krævet, samt hvilken økonomisk fordel ordningen vil kunne medføre for den enkelte.

Der henvises til besvarelsen under spørgsmål 2b og 3. Som det fremgår heraf, må en skattebaseret ordning forventes at medføre yderligere administrative opgaver for arbejdsgiverne, herunder i forbindelse med indberetning. For borgerne vil kravene til dokumentation og administration afhænge af de kriterier, der fastsættes for en eventuel ordning. Den økonomiske fordel for den enkelte vil tilsvarende afhænge af ordningens konkrete udformning og skattemæssige behandling og kan derfor ikke opgøres nærmere på det foreliggende grundlag.

Med venlig hilsen


Maritha Broberg