23. oktoberi 2026 UKA2026/59/60

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan vi gennem supervision og lignende kan forbedre arbejdsforhold og arbejdsmiljø for de ansatte i daginstitutionerne

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan vi kan nedbringe ventelisterne i daginstitutionerne.

(Medlem af Inatsisartut Pipaluk Olsen, Demokraatit)

Indledningsvis vil vi gerne takke forslagsstilleren, Pipaluk Olsen fra Demokraatit, for at have fremsat to forslag vedrørende forholdene i daginstitutionerne.

Vi betragter begge forslag som havende et vigtigt fælles formål: at sikre vores børn en tryg opvækst og udvikling, at give forældrene mulighed for at deltage i arbejdslivet og uddannelse samt at sikre kvaliteten i daginstitutionerne.

I Siumut mener vi, at vi som samfund har et ansvar for at skabe gode rammer for børns opvækst og udvikling. Det er ikke alene til direkte gavn for børnene, men har også stor betydning for familierne og samfundet som helhed.

Vedrørende forslagets punkt 59

Medarbejderne i daginstitutionerne spiller en vigtig rolle i vores børns liv. De arbejder hver dag med børnenes udvikling, læring, omsorg og tryghed. Derfor er det vigtigt, at medarbejderne sikres gode arbejdsvilkår, får den nødvendige støtte og har mulighed for at udvikle deres faglige kompetencer.

I Siumut mener vi, at mulighederne for faglig vejledning, samarbejde og erfaringsudveksling bør indgå som en systematisk del af arbejdet.

Det pædagogiske arbejde indebærer et betydeligt ansvar, blandt andet når det gælder tilpasning til børn med forskellige behov, samarbejde med forældrene og varetagelse af børn med særlige behov. Derfor er det vigtigt, at medarbejderne får den nødvendige støtte.

Vejledning alene kan dog ikke udgøre en tilstrækkelig løsning. Antallet af medarbejdere, arbejdsbyrden, ledelsens kvalitet, arbejdsmiljøet og mulighederne for uddannelse skal ses i sammenhæng.

For at nedbringe sygefravær og andet fravær er det nødvendigt at forbedre medarbejdernes arbejdsvilkår og finde løsninger på personalemanglen.

Siumut opfordrer kommunerne og Naalakkersuisut til i fællesskab at udvikle løsninger, der kan forbedre medarbejdernes arbejdsvilkår, med udgangspunkt i medarbejdernes egne erfaringer og behov.

Vedrørende forslagets punkt 60

Ventelisterne til daginstitutionerne kan udgøre en stor udfordring for mange familier. Manglende mulighed for at få en institutionsplads til sit barn kan påvirke forældrenes beskæftigelse, uddannelse og familiens økonomi. Derfor er det en vigtig opgave at nedbringe ventelisterne.

I Siumut mener vi, at samarbejdet mellem Selvstyret og kommunerne bør styrkes for at løse problemet, samtidig med at kommunernes ansvarsområder respekteres.

Kommunernes muligheder for at oprette institutionspladser efter behov, planlægge daginstitutioner og rekruttere personale bør forbedres.

Når det gælder nedbringelse af ventelisterne, bør man ikke alene tænke på opførelse af nye bygninger. Det bør også undersøges, hvordan de eksisterende institutioner kan udnyttes bedre, hvordan der kan sikres tilstrækkeligt personale, og hvordan de lokale behov kan vurderes mere præcist.

Det er desuden vigtigt, at prioriteringen på ventelisterne sker efter åbne, gennemskuelige og retfærdige principper.

Det er vigtigt at prioritere børn med særlige behov, men det kan også være gavnligt at udvikle fælles retningslinjer på grund af forskellene i kommunernes praksis. Dette bør ske uden at begrænse kommunernes selvbestemmelse.

Siumuts mål er, at alle børn så vidt muligt skal have mulighed for en tryg udvikling og en god opvækst.

Det er ligeledes vigtigt, at forældrene har mulighed for at arbejde og tage en uddannelse i tryg forvisning om, at deres børn bliver passet under sikre og betryggende forhold.

Dette kan ikke opnås ved at betragte medarbejdernes arbejdsvilkår og problemerne med ventelisterne som to adskilte udfordringer.

Gode arbejdsvilkår for medarbejderne, tilstrækkeligt personale, etablering af institutionspladser samt samarbejdet mellem kommunerne og Naalakkersuisut skal håndteres i sammenhæng.

Siumut ønsker at samarbejde om at finde realistiske og bæredygtige løsninger, der tager udgangspunkt i børnenes, forældrenes og medarbejdernes behov. TAK.

Lars Poulsen
Siumut