

I medfør af § 37, stk. 1 i Forretningsorden for Inatsisartut, fremsættes følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Overvejer Naalakkersuisut at begrænse den fortsatte og tilsyneladende ubegrænsede stigning i antallet af arbejdstagere, der kommer til Grønland udefra?**
 - a. Hvordan?
 - b. Hvilke metoder eller tiltag vil i så fald blive anvendt?
 - c. Vil reglerne for arbejds- og opholdstilladelser blive ændret?
 - d. Hvilke krav stilles der til uddannelsesmæssige kvalifikationer?
 - e. Hvordan kan der findes en løsning, som er tilpasset Grønlands forhold og behov?
- 2. Planlægger Naalakkersuisut at skærpe kravene til de arbejdstagere, der er omtalt under spørgsmål 1?**
 - a. Hvordan, og hvilke krav vil der i så fald blive skærpet eller indført?
- 3. Planlægger Naalakkersuisut at forbedre vilkårene for lokale/hjemmehørende arbejdstagere?**
 - a. Hvordan, og hvilke vilkår kan forbedres?

(Medlem af Inatsisartut Jens Nap̃tôK', Naleraq)

Begrundelse:

Grønland oplever i disse år en betydelig efterspørgsel efter arbejdskraft, og i flere brancher rekrutteres der derfor medarbejdere fra udlandet. Udenlandsk arbejdskraft kan være nødvendig og bidrage positivt til samfundet, særligt hvor der mangler kvalificeret arbejdskraft.

Samtidig er det vigtigt, at udviklingen sker på en måde, der er socialt, økonomisk og arbejdsmarkedsmæssigt bæredygtig for Grønland.

En fortsat stigning i antallet af arbejdstagere, der rekrutteres udefra, kan blandt andet have betydning for boligmarkedet, løn- og arbejdsvilkår, konkurrencen om arbejdspladser samt mulighederne for, at den hjemmehørende befolkning får adgang til beskæftigelse, uddannelse og kompetenceudvikling.

Det er derfor relevant at undersøge, om de nuværende regler og krav vedrørende udenlandsk arbejdskraft i tilstrækkelig grad tager hensyn til Grønlands særlige forhold og behov.

Der bør blandt andet være klarhed over, hvilke kvalifikationer og kompetencer der efterspørges, og om arbejdskraft udefra primært anvendes inden for områder, hvor der reelt ikke kan findes den nødvendige arbejdskraft i Grønland.

Samtidig bør det sikres, at virksomheder ikke får et økonomisk incitament til at rekruttere arbejdskraft udefra på dårligere løn- eller ansættelsesvilkår end dem, der gælder for hjemmehørende arbejdstagere. Lige og ordentlige arbejdsvilkår er afgørende for at undgå social dumping og for at sikre fair konkurrence på arbejdsmarkedet.

Det er ligeledes vigtigt, at hjemmehørende arbejdstagere får reelle muligheder for at kvalificere sig til de arbejdspladser, som findes og skabes i Grønland. En langsigtet arbejdsmarkedspolitik bør derfor hænge tæt sammen med uddannelses-, efteruddannelses- og beskæftigelsespolitikken.

Formålet med spørgsmålene er således ikke at afskære Grønland fra nødvendig udenlandsk arbejdskraft, men at få belyst, om Naalakkersuisut har en samlet strategi for, hvordan behovet for arbejdskraft kan balanceres med hensynet til den hjemmehørende arbejdsstyrke, boligforhold, løn- og arbejdsvilkår samt Grønlands langsigtede økonomiske og sociale udvikling.

Spørgsmålene kræves skriftligt besvaret indenfor ti (10) arbejdsdage. I tvivlsspørgsmål omkring oversættelsen skal der tages udgangspunkt i den grønlandssproget version.